



上海必博人力资源服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海必博人力资源服务有限公司
 企业常用简称（英文）：BIPO
 企业常用简称（中文）：必博人力
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市静安区延安中路841号3楼
 网址：www.biposervice.com
 所属行业类别：HCM系统-云服务、劳动力管理、员工体验平台
 在中国成立日期：2004年3月16日
 在全球雇员人数：467

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品/快速消费品/互联网与游戏业/零售业与电子商务/机械制造/运输及物流/专业性服务（如法律，公关，教育等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>客户需要系统帮助企业提供以下软件解决方案： 客户当时对于现有员工管理流程的整合，以及如何优化管理员工的考勤休假与管理有很高的需求。 员工众多，工作地点分散，考勤管理有难度，不易掌控员工出勤状况 不同工种和不同网点有不同的薪酬管理方式，人工处理比较耗时耗力 人事管理耗时严重，需要减轻工作负担，寻求合适的管理系统。</p>
具体服务内容	<p>必博为客户量身定制HRMS管理系统，根据实际需求设置 workflow 和适用模块，对人力资源进行全模块管理。模块包括：</p> <p>薪资管理：系统结合薪资包含项及薪资计算规则，自动计算结果，导出报表。</p>



	<p>休假管理：在线申请以及审批，员工可自主查询休假相关数据，并导出报表。</p> <p>考勤管理：员工可自主查询考勤相关数据，例如加班、上下班打卡时间、班次等，并导出报表。</p> <p>员工生命周期管理：包含员工入职流程、试用期管理、合同续签管理、岗位薪酬变动、以及员工离职流程的一系列在线管理流程，能够有效帮助HR进行统一管理。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、HRMS管理系统为人力资源全模块管理系统，该系统集成了几所需的几乎全部的工作流程及薪酬管理模块。同时系统自带的BI系统（商业智能）为客户提供各种所需要的报表，通过报表的汇总和分析，管理者对于公司的人力资源状况尽在掌握之中。及时发现、规避和解决问题。</p> <p>2、HRMS系统是代表必博核心技术水平的HR工作平台，得到客户的认可。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-云服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>机械制造</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该公司需要利用系统来管控其全部的HR业务，在中国地区的工厂一直用office人工处理人事资料、考勤和薪资等数据，此次与BIPO合作目的是为了了解决以下问题：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、解决中国地区旧有HR使用手工处理数据的不足，提升HR的数据处理能力，进一步提升HR管理效率； 2、希望通过一个系统来解决跨国管控的难题，让总部的管理层能够更准确直观的了解越南、泰国、印度、新加坡等地区各种情况； 3、完善公司的整体人力资源管理，协助做好公司的人力资源规划，实现公司管理的智能化及规范化。
<p>具体服务内容</p>	<p>BIPO 为该公司部署了 HRMS 系统，涉及到人事、考勤、休假、薪资、社保、员工自助、报表以及部分功能定制。从该公司的实际需求出发，为客户梳理人事管理流程，以流程化驱动系统的使用，确保数据的准确性。通过系统流程的顺利流转，有效提升企业的管理与工作效率。</p> <p>●首先，为企业建立起完善的组织架构以及人事档案库，并合理分配权限 通过 BIPO HRMS 为不同级别的员工设定不同的休假规则，同时，利用 HRMS 系统为员工开启自助权限，该公司的员工可通过系统自行申请休假； BIPO HRMS 的考勤管理系统通过不同的班值组设定为员工设置不同的考勤规则，区分加班、休假、出勤等工时数据；通过自动、手动结合的模式为员工安排好班次，同时方便考勤专员随时调整排班。</p> <p>●薪资管理与社保管理权限 该公司的社保使用 BIPO HRMS 系统标准的社保模块来进行社保管理和计算，并将社保结果过数到薪资模块。薪资由薪资专员分别对中方和外籍人员进行管理，使用标准的薪资模块管理功能，并额外定制了绩效接口用于取得对应绩效政策员工的对应绩效数据到薪资项目中计算绩效奖金；工资单通过邮件方式发送 PDF 给员工。</p>



	<p>●报表管理</p> <p>该公司使用 BIPO HRMS 系统标准的报表和少量自设报表来满足日常人事、休假、社保、薪资的需要。</p> <p>●个性定制</p> <p>BIPO 还为该公司提供了一些功能定制、自定义报表以及个性需求的接口定制，为该公司打造极致的客户体验。</p>
服务成果	BIPO 为该公司(南京)科技有限公司提供 e-HR 信息化解决方案。该项目属于典型的工厂+公司的制造企业应用，采用 BIPO HRMS 系统产品，为公司、工厂员工分开管理模式提供了优质的解决方案，提高了人力管理各项工作的集中管理、分权操作管理需求，同时提高了人力资源管理的效率。

客户案例三：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	专业性服务（如法律，公关，教育等）
客户当时的需求	<p>需要系统帮助企业提供以下软件解决方案：</p> <p>该公司的情况是由队长分配员工每天的上班时间及上班地点，流动性大，无规则，无法准确及时的记录员工的出勤情况。这样对HR的管理与统计考勤也非常不便，做工资时缺少真实考勤数据，只能依靠队长提交的考勤时间来统计。算薪时还需要根据员工在不同工作地点，给予不同津贴等问题，也需要明确知道员工考勤情况。希望针对队长，可以灵活的管理员工，给员工清楚的指明上班时间及地点。准确记录员工在规定时间内及地点的打卡情况。针对HR，可以实时查看员工的考勤情况，月底统计时可以提供报表并计算员工工资。</p>
具体服务内容	<p>我们通过Workio SaaS平台为企业提供以下软件解决方案：</p> <p>针对员工的问题提供以下解决方案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 复杂排班功能：每个队长可以给自己队员进行排班，对于分时间段上班员工，可以支持一天多个时间段的班次； 2. 借调功能：队长之间，在人员不足时可以相互借调，借调完成后，借入的队长可以给该员工排班； 3. 我的排班功能：员工在有排班之后，可以在我的排班中查看排班信息，可以看到队长为该员工排的所有班次的时间及地点； 4. 定点打卡功能：员工可以在打卡页面查看今天的上班时间及地点，进入地点范围内，方可打卡； 5. 加班申请功能：员工提交加班申请，按照公司规定的审批流程，队长审批通过后，大队长审批； 6. 工资单功能：员工可以在线查看工资单，清楚知道自己的工资明细。 <p>针对HR的问题提供以下解决方案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 实时记录考勤：队长和员工做的所有操作，HR都可以在系统中查看； 2. 考勤管理功能：该功能通过时间和员工的维度，HR可以按周期实时统计员工考勤，统计内容包含应出勤，实际出勤，加班等信息； 3. 薪酬计算功能：系统内部可以直接对接考勤数据，HR每月可以简单步骤完成负责的薪酬计算。



	为企业提供专属产品、测试服务团队，在微信群中实时解答客户问题。
服务成果	自企业采用该系统后，极大的解决了员工实际考勤时的问题，完成客户线下至线上的操作迁移。员工在初期使用移动端的时候遇到问题，BIPO运维团队通过微信群为客户实时解决问题，并在周末也有值班来解决员工使用问题。 对于HR更是从使用纸质版的考勤表做工资，实现了线上统计考勤，核查考勤，并尽量避免了虚假上报等问题；计算工资时更是极大了缩减了HR每个月统计复杂考勤的问题。

客户案例四：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	专业性服务（如法律，公关，教育等）
客户当时的需求	客户需要利用系统来管控其亚太范围内的HR业务，基于目前的人员数量以及未来快速扩张的战略规划，该公司在优化企业管理制度的同时，也希望借助一站式的人力资源管理解决方案，实现企业内部管理流程的标准化及自动化，员工操作便捷化，为企业快速发展提供坚实基础。 面临总部HR系统更新，该公司需要在与总部人事数据保持统一的前提下，搭建一套更灵活，更高效的HR平台，对整个亚太员工进行数字化管理。
具体服务内容	<p>BIPO 部署一站式系统解决方案，通过按需定制模块，帮助企业人力资源管理智能升级</p> <p>BIPO 所提供的系统服务涵盖实时考勤、休假管理、薪酬计算等模块，加强HR对员工的管控。员工通过自助模块，参与管理，提升效率。</p> <p>BIPO 帮助该公司搭建集团化组织架构，承载亚太区人事信息，保证亚太数据可以实时与总部对接，完善员工整个生命周期的管理流程。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 满足跨地区考勤管理，提高考勤数据及时性，确保数据准确性 <p>补充客户所需要解决的考勤问题</p> <p>该公司亚太工厂分布在中国大陆，中国台湾，中国香港，新加坡，韩国等多个地区，各个地区当地考勤规则不同。BIPO 的考勤管理可以为企业提供集团化管控，实现考勤排班工时规则的统一设置，同时又支持不同地区、不同部门、不同工种的个性化定制考勤需求，满足跨地区的考勤管理。整个考勤的过程亦可通过流程化的方式自行流转，运算出考勤结果数据将会过数至薪酬计算模块，支持后续相关工作顺利运行。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 员工自助申请休假，全线上审批流，简化审批流程 <p>为不同级别的员工设定不同的休假规则，同时为员工开启自助权限，员工可通过系统自行申请休假；管理者可以线上直接完成审批流程，告别繁琐的线下审批流程，实现信息的备份与留存。满足不同业务场景的薪资计算需求，算薪过程更高效，解决全亚太范围内员工的薪资计算问题，满足企业对人员管理过程与算薪过程的透明化管理。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● BIPO 覆盖亚洲，面对面与客户一起推进项目 <p>BIPO 多年来已经在亚太各个主要城市建立自己的分公司，各地顾问拥有完善且实时更新的实施经验。在项目实施过程中，能够做到及时与客户当地HR 面对面交流，保证需求细节明确，蓝图设计合理，项目高质量落地。</p>



服务成果	此次 BIP0 为该公司提供 EHR 信息化解决方案, 正是 BIP0 的优势方案。BIP0 在人员主数据上与客户全球总公司 HCM 系统完成对接, 有效提升员工使用内部系统流程操作的体验。在考勤、薪酬等落地模块上, 帮助客户完成亚太地区的设置与计算。同时辅以传统人事服务, 最大限度助力客户降本增效。

档案内容更新2022年8月